

# COMMANDEZ VOS JOURNÉES DE RECRUTEMENT

15 ans, plusieurs dizaines de milliers de recrutements, dans des centaines de villes, et autant de métiers et d'univers sectoriels. ODYSSÉE RH en a tiré un mode opératoire qui optimise les chances de succès de votre recrutement.

Ce sont **nos clés de succès**.



ET VOUS PENSEZ  
ENCORE QU'ON EST UN  
**CABINET**  
comme les autres ?

ODYSSÉE RH

## FIXONS UNE DATE

### Fixons des dates de journée de recrutement

dès l'établissement de la fiche de poste (pas d'envoi au fil de l'eau).

Sourcing, présélection, convocation... Odyssee RH organise votre journée de recrutement « clé en main ».

Vous ne mandatez pas d'autres prestataires pendant les 8 jours de notre sourcing.

## UNE RENCONTRE EFFICACE

30 minutes par candidat.

Le futur manager opérationnel est présent pour choisir sa future recrue

## 8 CANDIDATS

6 à 8 candidats par journée de recrutement et par besoin.

Le nombre de candidats peut cependant varier selon la pénurie locale.

ODYSSÉE RH s'engage à ce que 80% des candidats correspondent à la fiche de poste.

Vous acceptez jusqu'à 20% de profils atypiques sortant un peu de la fiche de poste.



## PAS DE TRI DE CV

Ne refusez pas de rencontrer un candidat convoqué parce que son CV ne vous inspire pas.

Si on y croit, on le convoque.

## VOTRE SESSION SOUS 8 JOURS

Vos journées de recrutement auront lieu sous 8 jours.

De votre côté, vous ne dépassez pas 8 jours (non-cadres) à 15 jours (cadres)

après la session de recrutement pour donner une réponse définitive aux candidats validés sinon vous les perdez.

## AU SUCCÈS

### Vous ne payez que si vous recrutez.

Facture émise à la signature du contrat de travail et à régler le jour de l'intégration.

Tout candidat présenté et recruté dans les 24 mois donne lieu à facturation.

# LEASING 24 MOIS

Économisez entre 4.500 et 10.000 € à l'embauche.  
Réduisez votre turn-over de 15 à 30%.  
Anticipez les départs.  
0 délai de vacance de poste.  
Chouchoutez vos collaborateurs  
avec un service de coaching carrière continu.

un accompagnement  
de vos candidats  
jusqu'à 24 mois



ACCOMPAGNEMENT  
CONTINU  
sans limite de temps



UN POINT CHAQUE MOIS  
pour s'assurer que  
tout va bien



UNE RENCONTRE  
CHAQUE TRIMESTRE  
avec le talent accompagné



VEILLE CONTINUE  
sur le risque d'instabilité  
du collaborateur



UN SERVICE RH ET DE GPEC  
pour le suivi des talents  
recrutés



ENTRETIEN INDIVIDUEL  
accompagnement disponible  
sur simple demande

## TARIF

**A partir de l'embauche, facturation mensuelle pendant 24 mois.**

1% du SABP pour un salarié

500€ HT pour un statut indépendant

**En cas de départ, la facturation s'arrête. Elle ne reprend qu'au remplacement.**

\*SABP Salaire Annuel Brut Packagé

**JE FIXE MES JOURNÉES DE RECRUTEMENT** (une par poste à pourvoir) :

Date.....  le matin  l'après-midi  toute la journée

Date.....  le matin  l'après-midi  toute la journée

## REMARQUES

CONSULTANT(E) ODYSÉE RH :

DATE :  
SIGNATURE :

SOCIÉTÉ :

NOM :  
FONCTION :  
DATE :  
SIGNATURE :